



Če je delovna učinkovitost uporabnika nižja od 30 odstotkov, invalid ni zaposljiv. V tem primeru prejme odločbo o **nezaposljivosti** in se lahko vključi v **program socialne vključenosti**.

Program socialne vključenosti je namenjen ohranjanju zmožnosti za delo. Uporabnik prejme nagrado za opravljeno delo, denarno socialno pomoč, če je upravičen do nje, varstveni dodatek, potne stroške in malico.

Storitve zaposlitvene rehabilitacije izvaja strokovni tim

Strokovni delavci izvajalca zaposlitvene rehabilitacije Centerkontura so delavci z ustrezno izobrazbo in znanji ter dolgoletnimi izkušnjami in referencami s področja rehabilitacije in zaposlovanja.

V strokovnem timu delujejo strokovni delavci različnih strok: zdravnik specialist medicine dela, prometa in športa, psihologinja, socialna delavka, delovna terapevtka, specialna pedagoginja, specialistka družinske terapije, pedagoginja/andragoginja in zdravnik specialist psihiatrije.



Več informacij:

Centerkontura d.o.o.
Dunajska cesta 5, Ljubljana
Tel.: 01 280 34 66
Gsm: 051 444 199

Jelenčeva 1 in 15, Kranj
Tel.: 04 235 20 25
Gsm: 051 444 198

www.centerkontura.si



ZAPOSILITVENA REHABILITACIJA



STORITVE ZAPOSILITVENE REHABILITACIJE

Storitve zaposlitvene rehabilitacije opredeljuje Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (UL RS, št. 16/07, 87/11 in 96/12 – ZPIZ-2).

Storitve zaposlitvene rehabilitacije se izvajajo s ciljem, da se invalid usposobi za ustrezno delo, se zaposli, zaposlitev zadrži in v njej napreduje ali spremeni svojo poklicno kariero.

Do storitev zaposlitvene rehabilitacije so upravičene:

- brezposelne osebe, ki jih napoti Zavod RS za zaposlovanje v skladu z Zakonom o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (potek vključevanja te skupine uporabnikov je opisan v tej zloženki),
- osebe, ki jih napoti Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije v skladu z Zakonom o pokojninskem in invalidskem zavarovanju,
- osebe, ki jih napotijo upravne enote, pristojne za vojne invalide, v skladu z Zakonom o vojnih invalidih, in
- osebe, ki jih napotijo delodajalci.

Potek procesa zaposlitvene rehabilitacije

Napotnica Zavoda RS za zaposlovanje

Brezposelnega invalida (uporabnik) v storitve zaposlitvene rehabilitacije napoti rehabilitacijska svetovalka Zavoda RS za zaposlovanje na podlagi odločbe o pridobitvi statusa invalida in pravici do zaposlitvene rehabilitacije po Zakonu o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov.

Napotnico pošlje izvajalcu zaposlitvene rehabilitacije (Centerkontura), ki uporabnika povabi na obravnave.

Storitve zaposlitvene rehabilitacije

Uporabnik je napoten v različne storitve zaposlitvene rehabilitacije, ki se jih izvaja z namenom pomoči pri iskanju ustrezne zaposlitve, in sicer:

- svetovanje, spodbujanje in motiviranje uporabnika za aktivnejše sodelovanje pri iskanju zaposlitve;
- usmerjanje uporabnika pri določanju poklicnih ciljev in pomoč pri razvijanju ustreznih socialnih veščin, ki jih potrebuje za uspešno predstavitev na zaposlitvenem razgovoru in na delovnem mestu;
- pomoč uporabniku pri iskanju ustrezne zaposlitve, pisanju vlog za zaposlitev, vzpostavitvi stika z delodajalci in pripravah na zaposlitveni razgovor, kamor se ga tudi spremlja;
- omogočanje vključevanja uporabnika v usposabljanje in delo pri delodajalcih;
- izvedba analize delovnega mesta, kjer bo potekalo usposabljanje in delo;
- priprava načrta potrebnih prilagoditev delovnega mesta, okolja, opreme in sredstev za delo;
- nudenje pomoči in podpore uporabniku pri spoprijemanju z zahtevami delovnega mesta; uporabnik med usposabljanjem na delovnem mestu razvija potrebne delovne veščine, se prilagaja na delovno okolje in izboljšuje delovno učinkovitost;
- ocenitev doseganja delovnih rezultatov in učinkovitosti uporabnika pri delu, ki ga opravlja, po zaključenem usposabljanju na delovnem mestu.

Odločba Zavoda RS za zaposlovanje

Ob zaključku procesa zaposlitvene rehabilitacije se pripravi poročilo in se ga posreduje rehabilitacijski svetovalki na Zavod RS za zaposlovanje.

Zavod RS za zaposlovanje nato uporabniku izda ustrezno odločbo – odločbo o zaposljivosti v zaščitni zaposlitvi, odločbo o zaposljivosti v podporni zaposlitvi ali odločbo o nezaposljivosti.

Z odločbo o zaposljivosti se lahko uporabnik zaposli na zanj ustreznem delovnem mestu in koristi določene pravice.

Možnosti za zaposlitev po zaključenem procesu zaposlitvene rehabilitacije

Za uporabnika je po zaključenem procesu več možnosti, in sicer:

- **zaposlitev v običajnem delovnem okolju;**
- **zaposlitev v običajnem delovnem okolju s podporo (podporna zaposlitev) –** delovna učinkovitost uporabnika je med 70 in 100 odstotki;
- **zaposlitev v invalidskem podjetju –** delovna učinkovitost uporabnika je med 70 in 100 odstotki;
- **zaposlitev v invalidskem podjetju na zaščitenem delovnem mestu –** delovna učinkovitost uporabnika je med 30 in 70 odstotki;
- **zaščitna zaposlitev v zaposlitvenem centru –** delovna učinkovitost uporabnika je med 30 in 70 odstotki.