

zdravstvene težave uporabnika, ki jih delodajalec upošteva pri vključevanju v delo,

- vključevanje v ostale storitve zaposlitvene rehabilitacije, predvsem z namenom psihosocialne podpore pri usposabljanju na konkretnem delovnem mestu.

Za uspešen in nemoten potek dela pred vključitvijo v usposabljanje se od delodajalca pridobi naslednje podatke:

- naziv delovnega mesta ter opis del in nalog, za katere se bo uporabnik usposabljal pri delodajalcu,
- zahtevano strokovno izobrazbo za delo,
- imenovanega mentorja,
- oceno tveganja za delovno mesto, na katerem se bo uporabnik usposabljal.

Možni izidi usposabljanja na delovnem mestu

Usposabljanje na delovnem mestu poteka po predvidenem programu, ki se ga po potrebi prilagaja zmožnostim uporabnika.

Uspešno zaključeno usposabljanje na delovnem mestu lahko vodi do:

- ocene zaposlitvenih možnosti,
- ocene doseganja delovnih rezultatov invalida (storitev N),
- zaposlitve in njene ohranitve.

Usposabljanje na delovnem mestu predstavlja učinkovit ukrep pri reševanju zaposlitvene problematike.



CenterKontura




ZAPOSLOITVENA REHABILITACIJA



STORITEV J

USPOSABLJANJE NA
KONKRETNEM DELOVNEM
MESTU OZIROMA V
IZBRANEM POKLICU

Več informacij:

Centerkontura d.o.o.
Linhartova 51, Ljubljana
Tel: 01 280 34 66

Centerkontura d.o.o.
Jelenčeva 15, Kranj
Tel: 04 235 20 25

www.centerkontura.si

 CenterKontura


European Quality
in Social Services
Enhancing performance, meeting needs

Storitev J – Usposabljanje na konkretnem delovnem mestu oziroma v izbranem poklicu je storitev zaposlitvene rehabilitacije po Zakonu o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZI).

Namen in cilji

Usposabljanje na delovnem mestu omogoča invalidom – uporabnikom storitve razvoj delovnih veščin, delovne učinkovitosti in osebnostne prilagoditve delovnemu okolju. S tem se izboljša njihova zaposljivost ter zmožnost učinkovitejšega in uspešnejšega vključevanja na trg dela.

Storitev predstavlja neprekinjen in usklajen proces, ki uporabnikom omogoča:

- pridobivanje delovnih znanj, veščin in izkušenj,
- izboljšanje delovne učinkovitosti in kakovosti dela,
- razvijanje delovne vzdržljivosti in tolerance na dejavnike v okolju,
- razvoj in utrjevanje delovne motivacije ter prilagajanje na zahteve in omejitve delovnega okolja,
- oblikovanje in utrjevanje poklicne identitete,
- učenje sodelovanja v delovni skupini,
- učenje organiziranja dela in prevzemanja odgovornosti,
- učenje upoštevanja varnostnih norm in principov zdravega dela.

Prek procesa učenja ter usvajanja znanj in veščin konkretnega delovnega mesta ali po-

klicnega področja se povečuje možnost, da posameznik pridobi in ohrani delovno mesto.

Časovni obseg

Za invalide z zmernimi težavami in ovirami pri zaposlovanju traja vključevanje v storitev od 3 do 6 mesecev, za osebe z velikimi težavami in ovirami pri zaposlovanju pa lahko traja usposabljanje 1 do 2 leti.

Stroški, povezani z usposabljanjem na delovnem mestu

Med usposabljanjem je uporabnik storitev upravičen do:

- povrnitve **potnih stroškov**,
- **denarnega prejemka** v višini 40 odstotkov minimalne plače (če ni prejemnik nadomestila z Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije),
- **zavarovanja** za primer poškodbe pri delu in poklicne bolezni.

Delodajalcu se priporoča ureditev **malice** za uporabnika.

Delodajalci v običajnem delovnem okolju lahko prek izvajalca zaposlitvene rehabilitacije po predpisanem postopku mesečno uveljavljajo stroške za **mentorstvo** v višini, ki jo določa ministrstvo, pristojno za invalidsko varstvo.

Aktivnosti pred začetkom usposabljanja na delovnem mestu

Pred začetkom usposabljanja na delovnem mestu se izvede analiza delovnega mesta, sklene pogodba med deležniki usposabljanja in pripravi program usposabljanja.

Analiza delovnega mesta vsebuje:

- ogled in analizo delovnega mesta in zahteve dela,
- ogled in analizo delovnega procesa,
- ogled ostalih prostorov, ki so potrebni za nemoten potek dela (sanitarije, garderoba, prostor za malico ipd.).

Ugotovitve analize delovnega mesta in delovnih razmer se primerjajo s sposobnostmi in omejitvami uporabnika.

Pogodba o usposabljanju

Če je delovno mesto ustrezno glede na zmožnosti in interese uporabnika, se podpiše tripartitna pogodba med delodajalcem, uporabnikom in izvajalcem zaposlitvene rehabilitacije – Centerkonturo. S pogodbo se določi pogoje, pravice in obveznosti iz usposabljanja na delovnem mestu.

Program usposabljanja

Pri pripravi programa usposabljanja sodelujejo uporabnik storitve, strokovni tim izvajalca zaposlitvene rehabilitacije in delodajalec.

V programu usposabljanja se opredelijo:

- namen in cilji usposabljanja,
- mentor (običajno delovodja oziroma sodelavec), ki uporabnika uvaja v delo, mu predstavi delovne naloge in spremlja njegovo delovno učinkovitost,
- obseg in zahteve delovnih nalog ter časovni obseg vsakodnevnega vključevanja v delo, ki se glede na pozitivne rezultate postopno zvišujejo,
- prilagoditve delovnega mesta glede na