



Če je delovna učinkovitost uporabnika nižja od 30 odstotkov, invalid ni zaposljiv. V tem primeru prejme odločbo o **nezaposljivosti** in se lahko vključi v **program socialne vključenosti**.

Program socialne vključenosti je namenjen ohranjanju zmožnosti za delo. Uporabnik prejme nagrado za opravljeno delo, denarno socialno pomoč, če je upravičen do nje, varstveni dodatek, potne stroške in malico.

### **Storitve zaposlitvene rehabilitacije izvaja strokovni tim**

Strokovni delavci izvajalca zaposlitvene rehabilitacije Centerkontura so delavci z ustrezno izobrazbo in znanji ter dolgoletnimi izkušnjami in referencami s področja rehabilitacije in zaposlovanja.

V strokovnem timu delujejo strokovni delavci različnih strok: zdravnik specialist medicine dela, prometa in športa, psihologinja, socialna delavka, delovna terapevtka, specialna pedagoginja, specialistka družinske terapije, pedagoginja/andragoginja in zdravnik specialist psihiatrije.



### **Več informacij:**

Centerkontura d.o.o.  
Linhartova 51, Ljubljana  
Tel: 01 280 34 66

Centerkontura d.o.o.  
Jelenčeva 15, Kranj  
Tel: 04 235 20 25

[www.centerkontura.si](http://www.centerkontura.si)

 **CenterKontura**

 **eQuass**  
European Quality  
in Social Services

CenterKontura  




**ZAPOSLOITVENA REHABILITACIJA**



**STORITVE  
ZAPOSLOITVENE  
REHABILITACIJE**

**Storitve zaposlitvene rehabilitacije** opredeljuje Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (UL RS, št. 16/07, 87/11 in 96/12 – **ZPIZ-2**).

Storitve zaposlitvene rehabilitacije se izvajajo s ciljem, da se invalid usposobi za ustrezno delo, se zaposli, zaposlitev zadrži in v njej napreduje ali spremeni svojo poklicno kariero.

Do storitev zaposlitvene rehabilitacije so upravičene:

- brezposelne osebe, ki jih napoti Zavod RS za zaposlovanje v skladu z Zakonom o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (potek vključevanja te skupine uporabnikov je opisan v tej zloženki),
- osebe, ki jih napoti Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije v skladu z Zakonom o pokojninskem in invalidskem zavarovanju,
- osebe, ki jih napotijo upravne enote, pristojne za vojne invalide, v skladu z Zakonom o vojnih invalidih, in
- osebe, ki jih napotijo delodajalci.

### **Potek procesa zaposlitvene rehabilitacije**

#### **Napotnica Zavoda RS za zaposlovanje**

Brezposelnega invalida (uporabnik) v storitve zaposlitvene rehabilitacije napoti rehabilitacijska svetovalka Zavoda RS za zaposlovanje na podlagi odločbe o pridobitvi statusa invalida in pravici do zaposlitvene rehabilitacije po Zakonu o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov.

Napotnico pošlje izvajalcu zaposlitvene rehabilitacije (Centerkontura), ki uporabnika povabi na obravnave.

#### **Storitve zaposlitvene rehabilitacije**

Uporabnik je napoten v različne storitve zaposlitvene rehabilitacije, ki se jih izvaja z namenom pomoči pri iskanju ustrezne zaposlitve, in sicer:

- svetovanje, spodbujanje in motiviranje uporabnika za aktivnejše sodelovanje pri iskanju zaposlitve;
- usmerjanje uporabnika pri določanju poklicnih ciljev in pomoč pri razvijanju ustreznih socialnih veščin, ki jih potrebuje za uspešno predstavitev na zaposlitvenem razgovoru in na delovnem mestu;
- pomoč uporabniku pri iskanju ustrezne zaposlitve, pisanju vlog za zaposlitev, vzpostavitvi stika z delodajalci in pripravah na zaposlitveni razgovor, kamor se ga tudi spremlja;
- omogočanje vključevanja uporabnika v usposabljanje in delo pri delodajalcih;
- izvedba analize delovnega mesta, kjer bo potekalo usposabljanje in delo;
- priprava načrta potrebnih prilagoditev delovnega mesta, okolja, opreme in sredstev za delo;
- nudenje pomoči in podpore uporabniku pri spoprijemanju z zahtevami delovnega mesta; uporabnik med usposabljanjem na delovnem mestu razvija potrebne delovne veščine, se prilagaja na delovno okolje in izboljšuje delovno učinkovitost;
- ocenitev doseganja delovnih rezultatov in učinkovitosti uporabnika pri delu, ki ga opravlja, po zaključenem usposabljanju na delovnem mestu.

#### **Odločba Zavoda RS za zaposlovanje**

Ob zaključku procesa zaposlitvene rehabilitacije se pripravi poročilo in se ga posreduje rehabilitacijski svetovalki na Zavod RS za zaposlovanje.

Zavod RS za zaposlovanje nato uporabniku izda ustrezno odločbo – odločbo o zaposljivosti v zaščitni zaposlitvi, odločbo o zaposljivosti v podporni zaposlitvi ali odločbo o nezaposljivosti.

Z odločbo o zaposljivosti se lahko uporabnik zaposli na zanj ustreznem delovnem mestu in koristi določene pravice.

#### **Možnosti za zaposlitev po zaključenem procesu zaposlitvene rehabilitacije**

Za uporabnika je po zaključenem procesu več možnosti, in sicer:

- **zaposlitev v običajnem delovnem okolju;**
- **zaposlitev v običajnem delovnem okolju s podporo (podporna zaposlitev)** – delovna učinkovitost uporabnika je med 70 in 100 odstotki;
- **zaposlitev v invalidskem podjetju** – delovna učinkovitost uporabnika je med 70 in 100 odstotki;
- **zaposlitev v invalidskem podjetju na zaščitenem delovnem mestu** – delovna učinkovitost uporabnika je med 30 in 70 odstotki;
- **zaščitna zaposlitev v zaposlitvenem centru** – delovna učinkovitost uporabnika je med 30 in 70 odstotki.